

Izjava o usklađenosti sa osnovnim konvencijama i protokolima MOR-a

Opredjeljenje društva za radna i ljudska prava

Oznaka dokumenta: EEC-DEC-ILO-01 | Verzija 1.0 | Datum izdavanja: 1. avgust 2026.

EcoEnergy Consulting d.o.o. izjavljuje da posluje u skladu sa primjenjivim propisima o radu, zapošljavanju, sprečavanju trgovine ljudima, jednakosti i zaštiti i zdravlju na radu, kao i osnovnim principima i pravima na radu sadržanim u instrumentima Međunarodne organizacije rada (MOR/ILO) navedenim u Prilogu A.

1 Davalac izjave

Pravno lice	EcoEnergy Consulting d.o.o.
Sjedište	Marka Đukanovića 9, stan 3, 81000 Podgorica, Crna Gora
Registarski broj	5-0881997/003
Poreski identifikacioni broj (PIB)	03250237
Ovlašćeni zastupnik	Danilo Barjaktarović, izvršni direktor

2 Izjava i obaveze

Društvo se obavezuje da svoje aktivnosti, zadatke i ugovore sprovodi u skladu sa ovim principima, u mjeri u kojoj su relevantni za privatnog poslodavca i poslovanje društva. EcoEnergy Consulting d.o.o. naročito:

- ne koristi niti toleriše prinudni ili obavezni rad, služenje u uslovima neslobode, ropstvo, trgovinu ljudima, dužničko ropstvo, prinudu, naknade za zapošljavanje koje snose radnici, depozite ili zadržavanje ličnih dokumenata;
- zabranjuje dječji rad, provjerava zakonom dozvoljenu starosnu dob za rad, ne zapošljava lica mlađa od primjenjive minimalne starosne dobi i ne dozvoljava licima mlađim od 18 godina da obavljaju opasne poslove;
- poštuje zakonitu slobodu udruživanja radnika i pravo na kolektivno pregovaranje, bez miješanja, diskriminacije, zastrašivanja ili odmazde;
- obezbjeduje jednake mogućnosti i jednaku naknadu za rad jednake vrijednosti i primjenjuje nultu toleranciju prema diskriminaciji, uznemiravanju, nasilju ili odmazdi;
- obezbjeduje bezbjedno i zdravo radno okruženje kroz procjenu rizika, preventivne kontrole, informisanje i obuke, konsultovanje, pripravnost za vanredne situacije, prijavljivanje incidenata i korektivne aktivnosti; i
- saopštava ova očekivanja zaposlenima, konsultantima i osoblju na projektima i, kada je ugovorno moguće i srazmjerno, podizvođačima i dobavljačima.

3 Sprovođenje, pritužbe i otklanjanje posljedica

Društvo održava srazmjerne kontrole radi sprovođenja ovih obaveza. Sumnje se mogu prijaviti rukovodstvu bez odmazde. Vjerodostojni navodi istražuju se bez odlaganja, a kada se utvrdi povreda, društvo preduzima odgovarajuće korektivne mjere i mjere otklanjanja posljedica. Uz poštovanje povjerljivosti i zaštite podataka, društvo će, na zahtjev, dostaviti naručiocu ili klijentu razumne prateće informacije.

Ova Izjava važi do povlačenja ili zamjene. Prilog A čini njen sastavni dio.

Za i u ime EcoEnergy Consulting d.o.o.

Danilo Barjaktarović | Izvršni direktor

Mjesto i datum: Podgorica, 1. avgust 2026.

Potpis i pečat društva:



Prilog A - Osnovni instrumenti MOR-a

Sastavni referentni prilog Izjavi EEC-DEC-ILO-01

Referentni okvir važeći na dan 1. avgusta 2026.

Zvanični skup osnovnih instrumenata MOR-a obuhvata deset konvencija i osnovni Protokol P029. Instrumenti su u nastavku grupisani prema pet osnovnih principa i prava na radu.

Osnovni princip	Oznaka	Instrument MOR-a
Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje	C087	Konvencija o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organizovanje, 1948. (br. 87)
Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje	C098	Konvencija o pravu na organizovanje i kolektivno pregovaranje, 1949. (br. 98)
Ukidanje prinudnog rada	C029	Konvencija o prinudnom radu, 1930. (br. 29)
Ukidanje prinudnog rada	P029	Protokol iz 2014. uz Konvenciju o prinudnom radu, 1930.
Ukidanje prinudnog rada	C105	Konvencija o ukidanju prinudnog rada, 1957. (br. 105)
Jednakost i nediskriminacija	C100	Konvencija o jednakim naknadama, 1951. (br. 100)
Jednakost i nediskriminacija	C111	Konvencija o diskriminaciji u zapošljavanju i zanimanju, 1958. (br. 111)
Ukidanje dječjeg rada	C138	Konvencija o minimalnoj starosnoj dobi, 1973. (br. 138)
Ukidanje dječjeg rada	C182	Konvencija o najgorim oblicima dječjeg rada, 1999. (br. 182)
Bezbjedno i zdravo radno okruženje	C155	Konvencija o zaštiti i zdravlju na radu, 1981. (br. 155)
Bezbjedno i zdravo radno okruženje	C187	Konvencija o promotivnom okviru za zaštitu i zdravlje na radu, 2006. (br. 187)

Dodatni povezani protokol

Dodatni protokol o zaštiti i zdravlju na radu	P155	Protokol iz 2002. uz Konvenciju o zaštiti i zdravlju na radu, 1981. Uključen je radi potpunosti kao povezani tehnički protokol; MOR ga ne svrstava u osnovne instrumente.
---	------	---

Tumačenje i referentni okvir

Konvencije i protokoli MOR-a međunarodni su instrumenti koje ratifikuju države. Ovaj dokument predstavlja samostalnu izjavu društva o usklađenosti sa njihovim osnovnim principima, u mjeri u kojoj su relevantni za privatnog poslodavca; ne predstavlja tvrdnju o sertifikaciji MOR-a niti o ratifikaciji od strane društva. Kada se primjenjivi standardi razlikuju, društvo nastoji da primijeni pristup koji pruža veći stepen zaštite, u granicama zakona.

Zvanični referentni izvori: Deklaracija MOR-a (1998, izmijenjena 2022.) | MOR NORMLEX - Osnovni instrumenti